

## DANS CE NUMÉRO:

Chronique de la rédactrice : sonnez les cloches qui peuvent encore sonner  
Appuyez la Fondation pour le leadership  
Sur le terrain : photos de membres  
Membres en vedette : Ann Divine  
Des membres parlent de la transition professionnelle après 50 ans  
Nouvelles des sections  
C'est le temps de renouveler votre adhésion  
Une date à retenir : congrès

## FAITES BOUGER LES CHOSSES : APPUYEZ LA FONDATION POUR LE LEADERSHIP

Cette campagne annuelle de financement est essentielle pour que la Fondation puisse jouer son rôle. Le Programme de bourses d'études offre à des femmes de partout dans le monde les ressources, la formation et le réseau dont elles ont besoin pour réussir au plus haut niveau à l'échelle internationale. Investissez dans la prochaine génération de femmes leaders et aidez à développer un meilleur leadership pour enfin fracasser le plafond de verre.

## DONNEZ DÈS MAINTENANT

Le communicateur IWF-FIFC  
hiver 2016

## SONNEZ LES CLOCHES QUI PEUVENT ENCORE SONNER



À l'annonce de la mort de Leonard Cohen, deux jours après la défaite d'une candidate des plus compétentes aux mains d'un homme faisant preuve d'un manque affligeant de qualifications lors des élections américaines, la chanson bien-aimée « Anthem » du troubadour a été citée et jouée partout. Comme le plafond de verre le plus élevé et le plus résistant demeure en place et que se profile à l'horizon un nouvel ordre international qui ne présage rien de bon, les mots de Cohen ont évoqué un message que nous avons bien besoin d'entendre : « Sonnez les cloches qui peuvent encore sonner / Oubliez vos offrandes parfaites / Il y a une fissure en toute chose / C'est ainsi qu'entre la lumière. »

En cette période des Fêtes, tandis que les membres du FIF lèvent leur verre aux nouvelles et anciennes amitiés, nous sonnerons les cloches qui peuvent encore sonner. Nous mettrons en commun nos idées les plus brillantes et nos meilleurs conseils et nous nous raconterons nos anecdotes les plus drôles et les plus inspirantes. Nous reviendrons chez nous galvanisées, débordantes d'espoir et prêtes à illuminer notre coin de planète. Le monde a un besoin urgent de notre sagesse et de notre dynamisme. Nous l'avons appris le 9 novembre. La façon de se préparer consiste à se nourrir ensemble.

Joyeuses Fêtes à toutes! Que le Nouvel An soit fructueux.

A handwritten signature in cursive that reads "Rona".

Rona Maynard, rédactrice

# SUR LE TERRAIN



CI-DESSUS : Janice McDonald a été intronisée au Temple de la renommée du WXN le 23 novembre, lors de la cérémonie du Prix Top 100 : Les Canadiennes les plus influentes du Réseau des femmes exécutives (WXN).

De gauche à droite : Karen Oldfield, Karen Kinsley, Helen Spence et Janice McDonald.



CI-DESSUS : Le groupe de boursières de la Fondation pour le leadership du FIF est composé de femmes leaders en devenir de 15 pays. La boursière Franca Gucciardi a organisé un déjeuner-rencontre dans la région de Toronto, au cours duquel les participantes ont parlé des retombées de leur année à titre de boursière, tant sur le plan personnel que professionnel. La prochaine rencontre des boursières aura lieu en février ou en mars.

De gauche à droite : Heather Tulk, Leslie Woo, Maria Churchill, Franca Gucciardi, Bambina Marcello et Claire Gilles.



CI-DESSUS : En servant de mentor à la boursière 2015-2016 du FIF, Chorvelle Johnson, Françoise Lyon s'est rendue à Montego Bay en Jamaïque en octobre. Le voyage a donné l'occasion de déjeuner en compagnie des membres du FIF en Jamaïque.

De gauche à droite : Paula Kerr-Jarett, Chorvelle Johnson, Pat Ramsay (présidente fondatrice du FIF en Jamaïque), Françoise Lyon, Camille Facey (présidente du FIF en Jamaïque), Jeanne Robinson-Foster, Peta Rose Hall et Minna Israel.



À GAUCHE : Les membres d'Ottawa se sont réunies à la résidence de Janice McDonald pour une conférence du boursier TED et pirate de génétique libre Andrew Pelling portant sur l'innovation, les bouleversements et son dernier projet, phacktory.com.

De gauche à droite : Karen Kinsley, Jackie King, Chamika Ailapperuma, Christine Tausig-Ford et Janice McDonald



# SUR LE À TERRAIN CHICAGO

Le congrès international sur le leadership 2016 du FIF, Crossroads of Change, a eu lieu à Chicago en septembre. On y a étudié les grandes tendances mondiales en matière de transport, de médias, de contre-terrorisme et d'économie.

Parmi les moments clés, mentionnons les exposés de Vivian Manasc, membre d'IWF Forum international des femmes du Canada, pionnière de la construction écologique et membre de la section d'Edmonton, de Wendy Freeman, présidente de CTV News, de Stephen Attenborough, de Virgin Galactic, et de la futurologue Edie Weiner.



## À DROITE

De gauche à droite : Ani Hotoyan-Joly (Toronto), Jane Halford (Edmonton), Saida Rasul (Vancouver), Clare Beckton (Ottawa).



## À GAUCHE

Debout, de gauche à droite : Ani Hotoyan-Joly (Toronto), Diana Burke (Toronto), Vivian Manasc (Edmonton), Karina LeBlanc (Atlantic), Donna Scully (Toronto).

Assis, de gauche à droite : Joan Charboneau (Toronto), Jori Van Gorder (la fille de Joan), Beverly Foy (Calgary).

*Photos : Diana Burke (Toronto)*



# MEMBRE EN VEDETTE : **ANN DIVINE,** CHAMPIONNE DE LA DIVERSITÉ

De Pamela Scott Crace et Laura McDonald

Ann Divine, experte-conseil sur le leadership et domiciliée à Halifax, a récemment présidé une table ronde pour les femmes noires et les immigrantes. Les jeunes femmes ont parlé avec courage de leur parcours professionnel et de leur désir de réussir. Elles ont fait part de leurs défis et de leur utilisation de différents outils pour y faire face. Les participantes ont senti que leur point de vue comptait aux yeux des femmes plus chevronnées.

Nous avons questionné Ann au sujet de son propre parcours en leadership et des raisons pour lesquelles le rassemblement de communautés de femmes démontrant une réelle diversité constitue une façon aussi efficace d'apprendre, de croître ensemble et de définir notre destin. Elle relatera bientôt cette expérience de vie dans un livre.

*(Suite à la page suivante)*



# MEMBRE EN VEDETTE : ANN DIVINE

(Suite de la page précédente)

## **Le leadership et la complexité**

Je travaille auprès de personnes de différents horizons qui apportent un nouvel éclairage à mes ateliers. J'ai donc l'habitude de me faire interpellé. Ma couleur peut parfois offenser les gens. Je tire donc parti de mes points forts, de mon quotient émotionnel et de ma confiance en moi. J'écoute et je fais preuve d'empathie. Je trouve que j'arrive à une compréhension plus large lorsque je suis plus consciente des différents styles d'apprentissage et du vécu connu et inconnu des autres. Le fait de guider les gens dans le contexte de ces complexités aide à bâtir la confiance et la compréhension.

## **L'influence d'IWF - FIFC**

Mon cercle FIF compte plusieurs mentors qui sont toujours prêtes à me donner de leur temps et à me transmettre leurs connaissances et leur savoir-faire. Le travail auprès de jeunes femmes m'intéresse, ce qui nous permet d'accueillir davantage de membres d'origines diverses et de différentes générations.

## **Ce qui fait sa fierté**

En toute honnêteté, je suis fière de moi! Il y a deux ans, j'ai quitté un poste de gestionnaire au gouvernement. Les gens croyaient que j'avais perdu la tête. Pourtant, depuis le lancement de mon cabinet d'experte-conseil, je me suis épanouie. J'ai dû apprendre très vite et j'ai fait bien des erreurs. Je suis donc fière de travailler à mon compte et de gagner ma vie.

## **Les bons conseils**

Donnez généreusement de vous-même; restez intègre. Cherchez toujours à voir le bon côté des autres et croyez que quelque chose de bien vous arrivera chaque jour. Liez-vous d'amitié avec une personne plus jeune ou plus âgée. Soyez la protégée. Reconnaissez leur génie, ce qu'elles savent que vous ne savez pas. N'ayez jamais peur de complimenter une autre femme pour lui dire à quel point elle est superbe ou sa tenue est extraordinaire.

## **Ce qui s'en vient**

Un avenir brillant. Je suis contente de pouvoir renouveler mon engagement envers moi-même afin de réaliser mon plein potentiel. Je souhaite ainsi encourager d'autres femmes à faire de même, surtout les jeunes femmes et les femmes de couleur de communautés marginales.

# LES MEMBRES QUI FONT LES MANCHETTES

## **Les Canadiennes les plus influentes**

L'IWF Forum international des femmes du Canada est fier de reconnaître et de féliciter les 17 membres d'IWF Forum international des femmes du Canada et les 2 boursières du FIF qui font partie des 100 Canadiennes les plus influentes de 2016 selon le Women's Executive Network.

**Veillez consulter la liste sur notre site Web.**

## **Liste Diversité 50**

Six membres d'IWF Forum international des femmes du Canada figurent parmi les 50 candidates du Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA).

## **La collectrice de fonds extraordinaire**

Susan Horvath (Toronto) a été désignée professionnelle exceptionnelle en matière de collecte de fonds au *Philanthropy Awards Luncheon* en novembre.

## **Société royale du Canada**

La professeure Pascale Fournier, membre de la section d'Ottawa, a été élue à la Société royale du Canada.

## **Dans la presse**

Annette Mitchell (Toronto) dans *The National Post*, la lieutenant-générale Christine Whitecross (Ottawa) dans *MacLean's*, Françoise Lyon (Montréal) dans *Wealth Professional*, Madeleine Féquière (Montréal) dans *Challenges*.

**Lisez en ligne toutes les nouvelles de nos membres à [iwfcanada.com/blog](http://iwfcanada.com/blog).**

# Des membres parlent de la transition professionnelle après 50 ans

De Julia Deans

**La dernière fois où j'ai changé de carrière, un collègue m'a dit qu'il faudrait que j'atterrisse avant l'âge de 50 ans. J'ai suivi ses conseils, mais je me suis toujours demandé si les transitions sont plus difficiles après l'âge de 50 ans. J'y ai vu un excellent sujet pour un petit-déjeuner des membres de la section de Toronto du FIF.**



Nous avons invité Andrea Waines, associée directrice de Heidrick & Struggles Canada, et Kelly McDougald, anciennement de Knightsbridge Human Capital Solutions. Les membres font la promotion de la transition professionnelle après 50 ans de nouvelles façons, en citant les occasions d'apprendre, de redonner et de se concentrer. Une expérience solide et une stabilité financière sont considérées comme des atouts. Comme l'a dit une membre : « À quoi devrais-je consacrer mon temps, en ce moment, selon moi? » Voici quelques points saillants de notre discussion :

**La clarté** Prenez le temps de réfléchir soigneusement et de faire des recherches. Les questions telles que « Qu'est-ce qui me rend heureuse? » et « Quel est le problème que je cherche à résoudre? » sont difficiles à se poser pour la plupart d'entre nous.

**Quel est votre objectif?** Un changement de poste, un changement de carrière ou un changement de mode de vie? Demandez-vous si vous cherchez un (plus) grand rôle ou un portefeuille. Bien qu'on parle surtout de conseils d'administration de ces temps-ci, ils ne conviennent pas aux gens qui préfèrent gérer des services d'exploitation.

**Servez-vous de votre réseau** Trop peu de femmes demandent de l'aide à leurs réseaux ou lorsqu'elles le font, elles ne précisent pas assez leurs besoins. « Gardez mon nom en tête ne mène nulle part », a mis en garde une membre. « C'est le glas du recrutement. » Il ne faut cependant pas trop attendre des recruteurs non plus.

**L'âge par rapport à l'expérience** La discrimination pose un problème pour les femmes après l'âge de 50 ans, surtout au sein d'entreprises plus importantes et dans les rôles exigeant des aptitudes techniques très ciblées. Cependant, l'expérience donne un avantage lorsqu'il s'agit de résolution de problèmes stratégiques, de gestion et de formation des plus jeunes employés, et de réponses aux défis associés à la diversité. L'équilibre est la clé. « Les sociétés ont besoin de gens qui ont déjà tout vu ça et de gens qui sont en début de carrière », a dit une membre.

**Allez-y** Mettez à jour vos profils en ligne. Demandez à une amie de vous donner des conseils de style. « Les impressions comptent davantage que l'âge », a indiqué une membre. « Si vous choisissez de ne pas utiliser le numérique, cela en dit long sur votre attitude. »

# NOUVELLES DES SECTIONS



## ATLANTIQUE

La section de l'Atlantique est fière d'avoir accueilli 17 nouvelles membres cet été; elle est ainsi devenue la deuxième section en importance. Les activités sociales et de réseautage ont été axées sur le mentorat. Cette année, la section mettra l'accent sur le parrainage, la gouvernance et le programme « Un siège au conseil ».

## CALGARY

La section de Calgary a apporté la touche finale à une bande vidéo instructive de 15 minutes sur l'IWF – FIFC et d'IWF – FIFC Calgary, mettant en vedette Stella Thompson, Kathy Sendall, Thalia Kingsford et Mary Rozsa de Coquet. Ne manquez pas la grande première sur le site Web.

## EDMONTON

La membre d'Edmonton Vivian Manasc a été choisie parmi les membres du FIF à l'échelle mondiale pour présenter une séance au congrès sur le leadership à Chicago. Les membres participantes étaient d'accord pour dire que Vivian a bien représenté le Canada lors de son excellente présentation.

## MONTRÉAL

La section de Montréal accueillera le Congrès Contact IWF – FIFC Canada 2017 du 15 au 17 juin. Le thème de cette année, Les femmes agentes de changement, explorera de quelle manière les femmes ont influencé tous les secteurs en mettant l'accent sur Montréal. Les renseignements sur les inscriptions et l'hébergement seront connus sous peu.

## OTTAWA

La section d'Ottawa a tenu des événements présentant des conférenciers tels que le boursier TED Andrew Pelling, Alison Smith, animatrice de l'émission de CPAC Perspective with Alison Smith et Vivian Manasc. Un souper portant sur l'Initiative en matière d'eau est prévu en janvier. Toutes les membres du FIF de passage dans la ville sont les bienvenues aux activités d'Ottawa.

CI-DESSUS : L'AGA de la section d'Ottawa au mois de septembre. *Dernière rangée, de gauche à droite* : Jackie King, Louise Léger, Catherine Cano, Françoise Faverjon-Fortin, Janice McDonald. *Première rangée, de gauche à droite* : Karen Kinsley, Helen Spence, Clare Beckton, Maureen Boyd

## TORONTO

La section de Toronto a eu l'honneur d'accueillir 22 nouvelles membres cet été. Toronto demeure notre section la plus importante, avec presque 200 membres. La membre Janice Rubin, avocate primée en droit du travail, lancera l'année 2017 avec une présentation le 12 janvier sur le harcèlement au travail.

## WATERLOO

La section de Waterloo a tenu une AGA qui a connu un franc succès au mois de septembre; à cette occasion, de nouvelles membres se sont jointes au comité exécutif. Waterloo accordera la priorité à l'augmentation de l'adhésion, en ayant comme objectif d'inviter des femmes de différents secteurs.

# C'EST LE TEMPS DE RENOUVELER VOTRE ADHÉSION

Votre adhésion prend fin le 31 décembre et nous ne voulons pas vous voir manquer les découvertes uniques qu'offre le FIF en 2017, qu'il soit question de rencontres intimes au sein de votre section locale ou de congrès stimulants à Stockholm et à Montréal. Vous avez jusqu'au 31 janvier pour payer vos frais d'adhésion de 550 \$.

Vous remarquerez peut-être qu'ils ont augmenté de 75 \$. En voici la raison. Le FIF international, dont IWF – FIFC est une filiale, vient d'augmenter ses frais d'adhésion pour la première fois en plus de 20 ans. Cette augmentation tardive aidera notre organisme à but non lucratif à financer les services aux membres, les progrès technologiques et les tarifs subventionnés pour nos congrès nationaux de pointe.

**Pour payer en ligne**, ouvrez une session sur le site Web ([iwfcanada.com](http://iwfcanada.com)). Dans le menu à gauche, cliquez sur « Renouvelez mon adhésion » ('Renew my membership'). Après avoir payé, cliquez sur le bouton orange qui vous redirige au site Web d'IWF – FIFC pour assurer l'enregistrement de votre paiement.

**Pour payer par la poste**, envoyez votre chèque au bureau national d'IWF Forum international des femmes du Canada, au 10, Anjou Private, Ottawa (Ontario) K1K 4S7.

**Il vous faut une facture officielle? Vous avez des questions?** N'hésitez pas à communiquer avec notre directrice générale, Chamika Ailapperuma : [iwfcanada@iwfcanada.com](mailto:iwfcanada@iwfcanada.com).

## RESTEZ EN CONTACT

Restez en contact avec les autres membres en gardant votre profil à jour.

Cliquez sur « Modifiez votre profil de membre » ('Edit Your Member Profile') dans le menu à gauche après avoir ouvert une session sur [iwfcanada.com/members.php](http://iwfcanada.com/members.php).

Envoyez vos textes pour le bulletin à [national\\_communications\\_manager@iwfcanada.com](mailto:national_communications_manager@iwfcanada.com).

## UNE DATE À RETENIR LES CONGRÈS À VENIR

### **Stockholm, Suède**

Du 17 au 19 mai 2017  
Congrès mondial du FIF

### **Montréal, Québec**

**Du 15 au 17 juin 2017**  
**Congrès Contact IWF – FIFC**  
**Canada**

L'hôtel du congrès est le Sofitel. **Cliquez ici pour réserver votre chambre** du 15 au 18 juin 2017 au taux préférentiel (de \$240 à \$260 par nuit).

### **Houston, Texas**

Du 25 au 27 octobre 2017  
Congrès international sur le leadership du FIF

### **Melbourne, Australie**

Du 2 au 4 mai 2018  
Congrès mondial du FIF

### **Miami, Floride**

Du 24 au 26 octobre 2018  
Congrès international sur le leadership du FIF

Surveillez vos courriels; les détails de l'inscription vous seront envoyés par le FIF international ou le bureau national d'IWF Forum international des femmes du Canada sitôt qu'ils seront connus.